Министерство образования Самарской области

АССОЦИАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "ИНСТИТУТ НАПРАВО.РУ"

УТВЕРЖДЕНО
Приказ директора
от 07.08.2024 № 012/2/с

Воробьев К.А.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Специальность 09.02.10
Разработка компьютерных игр, дополненной и виртуальной реальности

Квалификация: разработчик компьютерных игр, дополненной и виртуальной реальности
Очная форма обучения
На базе основного общего образования
Срок получения образования: 3 года 10 месяцев

Тольятти, 2024г.

1. Паспорт фонда оценочных средств

Фонд оценочных средств предназначен для текущего контроля и промежуточной аттестации по компоненту «ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности» основной образовательной программы ИНСТИТУТ НАПРАВО.РУ по специальности 09.02.10 «Разработка компьютерных игр, дополненной и виртуальной реальности». Квалификация — разработчик компьютерных игр, дополненной и виртуальной реальности.

Общий объём компонента — 44 академических часов. Форма промежуточной аттестации: Дифференцированный зачёт — семестр 7.

Нормативное основание: федеральный государственный образовательный стандарт, утверждённый приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 25 июня 2024 г. № 441; учебный план и соответствующая рабочая программа.

2. Проверяемые результаты и формы контроля

Результаты освоения дисциплины соотносятся с планируемыми результатами освоения образовательной программы. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Код ОК, ПК	Уметь	Знать
ОК 01 ОК 02 ОК 03 ОК 05 ОК 06 ОК 09 ПК 6.6	- использовать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности; - защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством; - анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения; - находить и использовать необходимую экономическую информацию.	- основные положения Конституции Российской Федерации; - права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации; - понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности; - законодательные, иные нормативные правовые акты, другие документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; - организационно-правовые формы юридических лиц; - правовое положение субъектов предпринимательской деятельности; - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; - порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения; - правила оплаты труда; - роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения

- право социальной защиты граждан

- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника

- виды административных правонарушений и административной ответственности

- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.

Раздел / тема рабочей программы	Форма контроля	Материалы
Раздел 1. Основы правового регулирования профессиональной деятельности	Опрос; практическая или контрольная работа	Задания и критерии настоящего фонда
Тема 1.1. Основы трудового права	Опрос; практическая или контрольная работа	Задания и критерии настоящего фонда

Раздел / тема рабочей программы	Форма контроля	Материалы
Тема 1.2. Правовое регулирование договорных обязательств	Опрос; практическая или контрольная работа	Задания и критерии настоящего фонда
Раздел 2. Правовая защита профессиональной деятельности	Опрос; практическая или контрольная работа	Задания и критерии настоящего фонда
Тема 2.1. Защита прав интеллектуальной собственности	Опрос; практическая или контрольная работа	Задания и критерии настоящего фонда
Тема 2.2. Ответственность за нарушение профессиональных обязательств	Опрос; практическая или контрольная работа	Задания и критерии настоящего фонда

3. Организация оценивания и критерии

Текущий контроль проводится по завершении тем и практических работ. Обучающийся получает условие задания, исходные данные, требования к результату и критерии оценки. Результат фиксируется в ведомости или журнале с указанием вида работы и даты.

При промежуточной аттестации проверяются результаты всех завершённых разделов соответствующего семестра. Состав варианта обеспечивает сопоставимость сложности. При наличии нескольких семестров аттестации задания выбираются только из освоенного к этому сроку содержания рабочей программы.

Практическая работа оценивается по правильности и полноте результата, обоснованности способа решения, самостоятельности выполнения, соблюдению требований безопасности и качеству оформления. По заданиям с собственным ключом применяется приведённый ключ; при отсутствии отдельной шкалы используется следующая.

Оценка	Условия
Отлично	90–100% максимального балла; результат полный, проверен и обоснован.
Хорошо	75–89%; результат правильный, имеются отдельные неточности, не искажающие основное решение.
Удовлетворительно	60–74%; выполнены основные требования; отдельные ошибки исправляются при уточняющих вопросах.
Неудовлетворительно	Менее 60%; основные требования не выполнены, результат не подтверждён или содержит существенные ошибки.

Для зачёта требуется выполнить обязательные работы и подтвердить достижение проверяемых результатов. Для дифференцированного зачёта выставляется оценка по установленной шкале. Нарушение безопасности, создающее угрозу здоровью, является основанием остановить выполнение работы; невыполненные действия оцениваются как неподтверждённые.

Для обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья обеспечиваются доступные форматы материалов, необходимые технические средства и специальные условия проведения оценивания с сохранением проверяемых результатов.

4. Контрольно-оценочные материалы

Практические задания по темам рабочей программы

1. Трудовой договор

Задание. Назовите стороны трудового договора и объясните различие между трудовой функцией и результатом гражданско-правового договора.

Проверяемый результат: умение применять изученный способ решения к условию задачи, обосновывать действия и проверять полученный результат.

Ожидаемый ответ и ориентиры проверки. Стороны — работник и работодатель. Работник выполняет трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя с подчинением правилам внутреннего распорядка; гражданско-правовой договор направлен на согласованный результат или услугу. Название договора само по себе не определяет характер отношений.

Оценивание: выбор и обоснование способа — 2 балла; правильность решения — 5 баллов; проверка и интерпретация — 2 балла; оформление — 1 балл. Максимум — 10 баллов.

2. Срок договора

Задание. Работодатель предлагает всем разработчикам срочный трудовой договор на один год без объяснения основания. Какие обстоятельства необходимо проверить?

Проверяемый результат: умение применять изученный способ решения к условию задачи, обосновывать действия и проверять полученный результат.

Ожидаемый ответ и ориентиры проверки. Срочность требует предусмотренного законом основания или допустимого законом соглашения сторон. Следует проверить обстоятельства статьи 59 Трудового кодекса и условия договора; отсутствие основания нельзя подменять общим желанием работодателя.

Оценивание: выбор и обоснование способа — 2 балла; правильность решения — 5 баллов; проверка и интерпретация — 2 балла; оформление — 1 балл. Максимум — 10 баллов.

3. Начало работы

Задание. Работник приступил к работе по поручению уполномоченного представителя работодателя, письменный договор не оформлен. Возникают ли трудовые отношения?

Проверяемый результат: умение применять изученный способ решения к условию задачи, обосновывать действия и проверять полученный результат.

Ожидаемый ответ и ориентиры проверки. Фактическое допущение к работе с ведома или по поручению работодателя либо его уполномоченного представителя является основанием возникновения трудовых отношений. Работодатель обязан оформить письменный договор в установленный законом срок.

Оценивание: выбор и обоснование способа — 2 балла; правильность решения — 5 баллов; проверка и интерпретация — 2 балла; оформление — 1 балл. Максимум — 10 баллов.

4. Сведения о трудовой деятельности

Задание. Какие формы сведений о трудовой деятельности необходимо учитывать при оформлении работника?

Проверяемый результат: умение применять изученный способ решения к условию задачи, обосновывать действия и проверять полученный результат.

Ожидаемый ответ и ориентиры проверки. Учитываются трудовая книжка в применимых случаях и сведения о трудовой деятельности, в том числе электронные. Нельзя считать, что для всех работников единственным подтверждением обязательно служит бумажная трудовая книжка.

Оценивание: выбор и обоснование способа — 2 балла; правильность решения — 5 баллов; проверка и интерпретация — 2 балла; оформление — 1 балл. Максимум — 10 баллов.

5. Договор на разработку

Задание. Составьте структуру договора на создание игрового прототипа. Укажите, как сделать результат и приёмку проверяемыми.

Проверяемый результат: умение применять изученный способ решения к условию задачи, обосновывать действия и проверять полученный результат.

Ожидаемый ответ и ориентиры проверки. Предмет, техническое задание, этапы и сроки, цена и расчёты, критерии приёмки, порядок передачи исходников и прав, конфиденциальность, ответственность и урегулирование споров. Приёмка связывается с конкретными сценариями, платформой и составом передаваемых материалов.

Оценивание: выбор и обоснование способа — 2 балла; правильность решения — 5 баллов; проверка и интерпретация — 2 балла; оформление — 1 балл. Максимум — 10 баллов.

6. Авторское право

Задание. Разработчик создал оригинальную модель персонажа. Требуется ли регистрация для возникновения авторского права? Как проверить возможность включения чужой модели в проект?

Проверяемый результат: умение применять изученный способ решения к условию задачи, обосновывать действия и проверять полученный результат.

Ожидаемый ответ и ориентиры проверки. Авторское право возникает в силу создания произведения; регистрация не является общим условием возникновения. Для чужого ресурса проверяются правообладатель, лицензия, способы использования, допустимость изменений и распространения; источник и условия фиксируются.

Оценивание: выбор и обоснование способа — 2 балла; правильность решения — 5 баллов; проверка и интерпретация — 2 балла; оформление — 1 балл. Максимум — 10 баллов.

7. Лицензия на ресурсы

Задание. В проект включается музыкальный файл с условием указания автора и запретом коммерческого использования. Какие действия необходимы до распространения платной игры?

Проверяемый результат: умение применять изученный способ решения к условию задачи, обосновывать действия и проверять полученный результат.

Ожидаемый ответ и ориентиры проверки. Проверить условия лицензии. Указание автора не отменяет запрет коммерческого использования. Требуется получить подходящее разрешение либо заменить ресурс на материал с совместимыми условиями.

Оценивание: выбор и обоснование способа — 2 балла; правильность решения — 5 баллов; проверка и интерпретация — 2 балла; оформление — 1 балл. Максимум — 10 баллов.

8. Дисциплинарная ответственность

Задание. Работодатель намерен применить взыскание за нарушение трудовых обязанностей. Какие этапы процедуры должны быть проверены?

Проверяемый результат: умение применять изученный способ решения к условию задачи, обосновывать действия и проверять полученный результат.

Ожидаемый ответ и ориентиры проверки. Наличие обязанности и факта нарушения, затребование объяснения, соблюдение сроков и допустимого вида взыскания, оформление приказа и ознакомление работника. За один проступок применяется одно дисциплинарное взыскание; необходимо учитывать тяжесть и обстоятельства.

Оценивание: выбор и обоснование способа — 2 балла; правильность решения — 5 баллов; проверка и интерпретация — 2 балла; оформление — 1 балл. Максимум — 10 баллов.

9. Нарушение договора

Задание. Заказчик сообщает, что сборка не запускается на согласованной платформе. Предложите порядок фиксации недостатка и урегулирования.

Проверяемый результат: умение применять изученный способ решения к условию задачи, обосновывать действия и проверять полученный результат.

Ожидаемый ответ и ориентиры проверки. Зафиксировать версию, окружение, шаги и ошибку; сопоставить с техническим заданием и актом приёмки; направить письменное уведомление с доказательствами и требованием в рамках договора; согласовать исправление и повторную проверку. Конкретные последствия определяются условиями договора и применимыми нормами.

Оценивание: выбор и обоснование способа — 2 балла; правильность решения — 5 баллов; проверка и интерпретация — 2 балла; оформление — 1 балл. Максимум — 10 баллов.

Комплектование варианта промежуточной аттестации

Вариант включает три задания из разных разделов освоенного содержания. Максимум — 30 баллов. Отлично — 27–30 баллов; хорошо — 23–26; удовлетворительно — 18–22; неудовлетворительно — 0–17. Условия и ключи приведены в настоящем документе. Время выполнения определяется объёмом заданий в пределах часов аттестации соответствующего компонента.